

RESUMEN

Se desarrolló un proyecto de investigación que permitió caracterizar el clima organizacional en la gestión del coordinador docente de estado en la Misión Médica Cubana en la República Bolivariana de Venezuela. El universo del estudio estuvo integrado por el total de coordinadores docentes de los estados. En la investigación se empleó un sistema de métodos teóricos, empíricos y procedimientos estadísticos. La recolección de la información se realizó mediante la aplicación, por la investigadora, del instrumento de clima organizacional modificado y validado por la autora. Se estudiaron dimensiones que aportan, mediante la percepción de los directivos, como se comporta el clima laboral en los equipos de trabajo en la organización donde se desempeñan. Las dimensiones estudiadas fueron: liderazgo, motivación, participación, reciprocidad y comunicación; la información obtenida permitió caracterizar el clima organizacional de los equipos de dirección en la gestión docente, donde la dimensión motivación es la de más bajos resultados con tres de sus categorías afectadas, responsabilidad, reconocimiento a la aportación y adecuación de las condiciones de trabajo; seguida de la dimensión comunicación con la categoría estilos de comunicación por debajo del límite aceptado, al igual que la categoría solución de conflicto en la dimensión liderazgo; por su parte las dimensiones reciprocidad y participación alcanzan buenos resultados en todas sus categorías.